



Ålands
landskapsregering

ÅRSARBETSTIDSAVTAL
FÖR
HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND

Ärende

Ändrade sidor i årsarbetstidavtalet för Högskolan på Åland

Förändringar		Datum
Hänvisning	sid 3	3.2.2023
Avsnitt 4.3 punkt 1	sid 6	3.2.2023
Lönebilaga	sid 8	3.2.2023

Innehållsförteckning

TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM ANSTÄLLNINGSVILLKOREN FÖR UNDERVISNINGSPERSONALEN VID HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND	2
1 TILLÄMPNINGSOMRÅDE	2
1.1 Tillämpliga bestämmelser i landskapets övriga tjänstekollektivavtal.....	2
2 ÖVERLÄRARES OCH LEKTORS ARBETSTID	4
2.1 Årsarbetstid	4
2.2 Arbetstidsplan	4
2.3 Mertidsarbete	4
3 ÖVERLÄRARES OCH LEKTORS LÖNER	4
3.1 Grundlöner	4
3.2 Doktors- och licentiatexamen.....	5
3.3 Avdrag för avsaknad av behörighet	5
3.4 Arbete som överskrider årsarbetstiden.....	5
3.5 Individuell lön och tillgångstillägg.....	5
4 UNDERVISNINGSPERSONALENS ERFARENHETSTILLÄGG OCH ARBETSTID	6
4.1 Erfarenhetstilläggets belopp	6
4.2 Tid som berättigar till erfarenhetstillägg.....	6
4.3 Tid likställd med arbetstid som berättigar till erfarenhetstillägg	6
4.4 Ledig period för lärare	6
4.5 Avtal om lediga perioder	7
4.6 Sommarledighetsersättning för en visstidsanställd lärare.....	7
4.7 Ersättning för arbete kvällar/nätter och veckoslut/söckenhelger.....	7
4.8 Deltidsanställda lärare.....	7
4.9 Meddelande om deltidstjänstgöring	7
LÖNEBILAGA	8

TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM ANSTÄLLNINGSVILLKOREN FÖR UNDERVISNINGSPERSONALEN VID HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND

1 TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Avtalet tillämpas på överlärare, lektorer och timlärare på heltid och deltid vid Högskolan på Åland vilkas arbetstid är minst 760 per år eller minst 19 timmar i medeltal per vecka. För avgränsade projekt om max två år kan överlärare, lektor eller timlärare på heltid eller deltid tillhöra detta tjänstekollektivavtals tillämpningsområde även om undervisning inte ingår i arbetsuppgifterna under projektet.

Bestämmelserna angående semesterpenning tillämpas inte som en del av detta tjänstekollektivavtal, eftersom semesterpenningen ingår i grundlönen.

Bestämmelserna angående allmänna tillägget tillämpas inte som en del av detta tjänstekollektivavtal, eftersom allmänna tillägget ingår i grundlönen.

Bestämmelserna angående ålderstillägg tillämpas inte som en del av detta tjänstekollektivavtal. I stället tillämpas bestämmelserna om erfarenhetstillägg i enlighet med detta tjänstekollektivavtal.

1.1 Tillämpliga bestämmelser i landskapets övriga tjänstekollektivavtal

Huvudavtal (1.1)

Förtroendemannaavtal för landskapets tjänstemän (1.3)

Landskapets allmänna tjänstekollektivavtal (2.3)

1 §	Tillämpningsområde
3 §	En tjänstemans avlöning
7 §	Deltidsanställda tjänstemäns avlöning
8 §	Begreppet fast avlöning
9 §	Rätten till sjukledighet
9a §	Partiell sjukledighet/deltidsarbete
10 §	Sjuklön
11 §	Lön vid arbetsolycksfall och yrkessjukdom
12 §	Lön vid arbetsoförmåga, våld i tjänsteutövning
13 §	Rätten till lön oberoende av annan löneutbetalning
14 §	Rätten till lön vid vissa andra tjänstledigheter
15a §	Avlöning under tiden för rehabilitering
16 §	Dag- m.fl. pengar som övergår till arbetsgivaren

17 §	Lön och invalidpension mm
18 §	Avlöning under tiden för vissa offentliga uppdrag
19 §	Avlöningen under landsförsvarskurs och krisberedskap
20 §	Avlöning under tjänstledighet för utbildning
21a §	Avlöning för en annan lägre avlönad tjänst i vissa fall
22–25 §	Avlöning vid förflyttning, ådömt straff, avsättning, avstängning
26 §	Rätt till lön under tjänstledighet vid bemärkelsedagar m.m.
27 §	Fackföreningsmöten
29 §	Övriga ledigheter och avbrott
30 §	Hinder för ansökan om tjänstledighet
31 §	Lön vid arbetsstrid
36–38 §	Lönebetalningen, lönebetalningsdag, beräkning delmånadslön
40 §	Kostnadsersättningar
41 §	Naturaförmåner
43 §	Dispens för ålderstillägg och erfarenhetstillägg
44 §	Uppsägningstider
45 §	Permittering
46 §	Sjukvård, olycksfallsersättning m.m.
48 §	Arbetsfredsförpliktelse

Tjänstekollektivavtal om tjänstledighet på grund av föräldraskap och vård av barn (2.4)

Tjänstekollektivavtal om familjeledigheter fr.o.m. 1.8.2022 (2.4)

Tjänstekollektivavtal om arbetstider (4.1)

2 § Tillämpningen av arbetstidslagstiftningen

Tjänstekollektivavtal om semester (5.1)

22 § Överföring av semesterrätt.

Tjänstekollektivavtal om resekostnadsersättningar (6.1)

Personalpolitik och medinflytande (8)

Tjänstekollektivavtal om utbildning (9)

2 ÖVERLÄRARES OCH LEKTORS ARBETSTID

2.1 Årsarbetstid

Årsarbetstiden är 1600 timmar per läsår så att läraren för minst 28 % själv får välja tiden och platsen för arbetet (obunden arbetstid).

Protokollsanteckning:

Den avtalsenliga årsarbetstiden för heltidsanställd lärare kan överskridas eller underskridas, såvida man kommer överens om saken med läraren.

En del av lärarens obundna arbetstid kan anordnas som hela veckor.

Som tidsresurs per studiepoäng tilldelas minst 20 h.

Maximalt antal studiepoäng per läsår är 60, men kan vara högre enligt överenskommelse med läraren.

Antalet veckor är 40. Undervisningen kan schemaläggas på 38 veckor, men enligt överenskommelse mellan arbetsgivaren och läraren kan undervisningen läggas upp till 40 veckor.

2.2 Arbetstidsplan

Användningen av arbetstiden definieras i den arbetstidsplan som görs upp före sommarledigheten och under övriga tider en månad före arbetsperiodens början. Ifall den tid som används för arbetet eller uppgifterna har bedömts fel eller om uppgifterna ändras, ska arbetstidsplanen ändras. Arbetstidsplanen ska alltid justeras så att den motsvarar användningen av faktisk arbetstid.

Arbetstidsplanen följs upp minst en gång per höst- och vårterminen och justeras enligt uppkomna behov i samråd med läraren.

2.3 Mertidsarbete

Arbetstiden per läsår kan överskridas med personens samtycke, varvid det är fråga om mertidsarbete.

3 ÖVERLÄRARES OCH LEKTORS LÖNER

3.1 Grundlöner

Grundlönerna som fastställs enligt arbetserfarenhetsår finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

Överlärares och lektors grundlöner:

114104 Överlärare

114205 Lektor

3.2 Doktors- och licentiatexamen

Grundlönen för den som avlagt doktorexamen är 4 % högre och för den som avlagt licentiatexamen 2 % högre.

3.3 Avdrag för avsaknad av behörighet

Minimilönen för lärare som inte har i uppgiftens behörighetsvillkor fastslagen kompetens är 6–20 % lägre än ovan.

Med behörighetsvillkor avses sådan behörighet som förutsätts i landskapsförordning (2002:87) om Högskolan på Åland och landskapsförordning (2005:31) om ändring av 4 och 8 §§ i landskapsförordning om Högskolan på Åland.

Protokollsanteckning:

Avdrag för avsaknad av behörighet kan göras också för en lärare som inte har avlagt en lärarutbildning om minst 35 studieveckor eller minst 60 studiepoäng då lärarutbildning förutsätts på ovan avsedda sätt.

3.4 Arbete som överskrider årsarbetstiden

För arbete som överskrider årsarbetstiden (1600 timmar) enligt arbetstidsplanen betalas för varje timme, lön som fås genom att årslönen divideras med 1600.

3.5 Individuell lön och tillgångstillägg

Storleken på den individuella lönen påverkas utöver arbetsuppgifternas svårighet, lärarens yrkesskicklighet och arbetsprestationer därtill av bl.a. den allmänna lönenivån på orten och i branschen, av arbetsgivarens lönepolitik liksom av lärarens individuella yrkeskompetens, arbetsresultat, tidigare erfarenhet samt balansen mellan utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden.

En del av den individuella lönen består av ett tillgångstillägg. Koefficienten, som framgår av lönebilagan, multipliceras med den kollektivavtalsenliga grundlönen.

Tillgångstilläggen som fastställs enligt arbetserfarenhetsår finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

114101	Överlärare
114202	Lektor

4 UNDERVISNINGSPERSONALENS ERFARENHETSTILLÄGG OCH ARBETSTID

4.1 Erfarenhetstilläggets belopp

1. Till lärare i huvudsyssla betalas erfarenhetstillägg så som man nedan har avtalat.
2. Erfarenhetstillägget bestäms enligt grundlönen samt på basis av den totala summan av tidigare erfarenhetstillägg.

4.2 Tid som berättigar till erfarenhetstillägg

1. Till erfarenhetstillägg berättigar tjänstgöring som lärare/rektor i huvudsyssla hos inhemsk eller utländsk arbetsgivare eller i uppgift som är av väsentlig nytta i de nuvarande uppgifterna.
2. När erfarenhetstillägget räknas ut beaktas de kalendermånader under vilka läraren/rektorn varit anställd hos samma arbetsgivare i minst 18 kalenderdagar.
3. När tjänstgöringsåret delas upp i två eller flera terminer är tjänstgöring under en månad så många delar av tjänstgöringen hela året som det ingår månader i ett läsår vid läroanstalten.
4. Om en tjänsteman redan vid sitt tjänstetillträde har anställningstid som berättigar hen till erfarenhetstillägg, beviljas detta eller dessa omedelbart från tjänsteförhållandets början.

När en tjänsteman i ett fortlöpande tjänsteförhållande uppnår rätt till ett nytt erfarenhetstillägg, beviljas det nya tillägget från början av den månad som följer efter att rätten därtill har uppnåtts.

4.3 Tid likställd med arbetstid som berättigar till erfarenhetstillägg

1. Som tid som berättigar till erfarenhetstillägg godkänns också frånvaro för vilken har betalats lön eller dagpenning-, särskild graviditets-, särskild graviditets- eller föräldraledighetspenning enligt sjukförsäkringslagen.
2. Studieledighet enligt landskapslagen om studieledighet (1983:58) i högst 30 dagar under kvalifikationsåret godkänns för erfarenhetstillägg.
En förutsättning är att den anställda efter studieledigheten omedelbart återvänt till samma arbetsgivare.

4.4 Ledig period för lärare

1. En lärare ska under perioden 2.5. – 30.9 få en ledighet på minst 8 veckor (56 kalenderdagar), under vilken arbetsgivaren inte får inplacera arbetstid. Friperioden kan ges i två delar.

2. En lärare ska under perioden 1.10. – 30.4 ges en ledig period om 4 veckor (28 kalenderdagar) under en från högskolans verksamhetssynpunkt lämplig tid (t.ex. i samband med jul, nyår och de studerandes lov) och den kan ges i högst fyra perioder.

4.5 Avtal om lediga perioder

Med lärarens samtycke kan man avtala annorlunda om tidpunkterna för ledigheterna och periodiseringen.

4.6 Sommarledighetsersättning för en visstidsanställd lärare

När ett anställningsförhållande upphör för en lärare som anställts för kortare tid än ett läsår betalas till hen som sommarledighetsersättning en ersättning för varje arbetsdag (må - fre) vid högskolan som anställningen pågått. Ersättningen räknas ut genom att man dividerar daglönen med 0,18. Om det i anställningen har ingått fastställda sommarlediga dagar under perioden 2.5 – 30.9, avdras de från antalet dagar som berättigar till ersättning för lediga somardagar.

4.7 Ersättning för arbete kvällar/nätter och veckoslut/söckenhelger

1. För arbete enligt arbetstidsplanen klockan 18.00 - 7.00 betalas en arbetstidsersättning om minst 30 % av den i punkt 3.4 uträknade timlönen. Man kan avtala annorlunda med personen i fråga beträffande arbetstidsersättningen.

2. För arbete enligt arbetstidsplanen under veckoslut eller söckenhelg betalas en arbetstidsersättning som är minst 50 % av den i punkt 3.4 uträknade timlönen. Man kan avtala annorlunda med personen i fråga beträffande arbetstidsersättningen.

4.8 Deltidsanställda lärare

1. En deltidanställd lärares arbetstid är minst 760 timmar per läsår eller minst 19 timmar i veckan i genomsnitt. Anställningsförhållandet utgör då huvudsyssla.

2. Andelen egenvald arbetstid och arbetsplats för deltidanställda timlärare bestäms i samma förhållande som vad som stadgas i 2 §.

3. Lönen till en deltidanställd lärare fastställs på samma grunder som för överlärare och lektorer. Lönen är lägre i samma förhållande som den arbetstid läraren ålagts är kortare än full arbetstid (1600 h).

4.9 Meddelande om deltidstjänstgöring

En lärare som vill arbeta deltid ska meddela detta till arbetsgivaren senast den 1 mars inför respektive läsår på deltid utom vid övergången till det nya tjänstekollektivavtalet, inför läsåret 2022–2023 kan meddelandet göras senast den 1 april 2022.

LÖNEBILAGA**1.6.2022**

	Överlärare	Lektor
Statistikkod	114104	114205
Utgångslön	3 982,30	3 574,80
efter 5 år	4 298,12	3 854,34
efter 10 år	4 783,61	4 234,09
efter 15 år	5 369,50	4 768,38
efter 20 år	5 648,79	4 977,59

1.6.2023

	Överlärare	Lektor
Statistikkod	114104	114205
Utgångslön	4 067,92	3 651,66
efter 5 år	4 390,53	3 937,21
efter 10 år	4 886,46	4 325,12
efter 15 år	5 484,94	4 870,90
efter 20 år	5 770,24	5 084,61

1.6.2024

	Överlärare	Lektor
Statistikkod	114104	114205
Utgångslön	4 145,21	3 721,04
efter 5 år	4 473,95	4 012,02
efter 10 år	4 979,30	4 407,30
efter 15 år	5 589,15	4 963,44
efter 20 år	5 879,87	5 181,22

Tillgångstillägg

	Överlärare	Lektor
Statistikkod	114101	114202
Utgångslön	0,229	0,277
efter 5 år	0,213	0,262
efter 10 år	0,165	0,230
efter 15 år	0,131	0,181
efter 20 år	0,131	0,185